

GRUPPO S.I.A.S.S.

POLITICA PER LA QUALITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE

GRUPPO S.I.A.S.S. è consapevole che per raggiungere il successo e la piena soddisfazione dei propri Clienti, delle parti interessate ed il coinvolgimento dei lavoratori, l'azienda deve attuare una politica rivolta al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, sia tecniche in funzione dei requisiti del Cliente, sia in materia di salute e sicurezza e tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori.

GRUPPO S.I.A.S.S. si impegna pertanto ad attuare, tenere aggiornata e diffondere una politica di continuo miglioramento delle proprie performance rivolgendo la propria attenzione al Cliente e mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche per raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori e operando in conformità ai requisiti della norma SA 8000 di seguito riportati:

LAVORO INFANTILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile in azienda e in tutta la catena di fornitori e sub-fornitori.

LAVORO FORZATO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e del ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro. GRUPPO S.I.A.S.S. mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e pone particolare attenzione alla valutazione e gestione dei rischi ed alla formazione degli addetti.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Diritto di libertà d'associazione sindacale e di contrattazione collettiva.

DISCRIMINAZIONE

Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, religione, orientamento politico, nazionalità o classe sociale.

PROCEDURE DISCIPLINARI

Rifiuto di qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

ORARIO DI LAVORO

Diritto ad un orario di lavoro corretto. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali.

RETRIBUZIONE

Diritto ad un salario che riconosca i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo ed alle mansioni di ciascun lavoratore conformemente a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

GRUPPO S.I.A.S.S.

POLITICA PER LA QUALITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Gli obiettivi generali che GRUPPO S.I.A.S.S. si pone sono:

- *il miglioramento continuo finalizzato all'ottimizzazione di tutti i processi aziendali;*
- *la riduzione delle inefficienze nella gestione organizzativa e tecnica dell'impresa attraverso il monitoraggio continuo dei processi;*
- *la continua attenzione verso il Cliente allo scopo di soddisfare tutti i requisiti stabiliti contrattualmente e le sue aspettative implicite ed esplicite;*
- *il rispetto delle normative cogenti applicabili e degli standard internazionali applicati (ISO 9001, SA 8000);*
- *la promozione di attività di formazione e informazione rivolta a tutto il personale;*
- *il coinvolgimento di tutti gli addetti nel miglioramento delle prestazioni dei processi aziendali e nella creazione di un clima di collaborazione costruttivo;*
- *l'impegno al riesame periodico della presente Politica in modo tale da assicurarne la continua validità in relazione ai cambiamenti normativi.*

Gli obiettivi specifici sono definiti annualmente dalla Direzione attraverso il documento "Piano Annuale di Miglioramento".

Vigonza, 15/05/2009

La Direzione
