

ISSITALIA A BARBATO SRL

VIGONZA - Italia | General cleaning of buildings

Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Soggetto

Punteggio complessivo
53/100

Percentile
51°



Scorecard

Data di pubblicazione: 29 Aug 2024 Valida fino al: 29 Aug 2025

Punteggio complessivo

Percentile
51°

53/100



Ambiente

Medio impatto sul punteggio



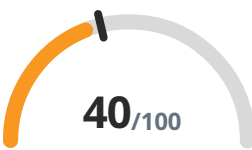
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



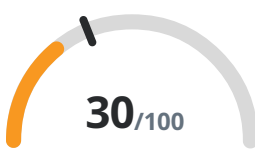
Etica

Basso impatto sul punteggio



Acquisti Sostenibili

Medio impatto sul punteggio



Ambiente Medio impatto sul punteggio 50/100

Ambiente | Politiche Alto impatto sul punteggio

25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

- Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche
- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti
- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni Basso impatto sul punteggio

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure Alto impatto sul punteggio

25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Riduzione del consumo energetico degli impianti di illuminazione

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti la gestione dei rifiuti

Bassa priorità Dichiara misure sulle questioni di salute e sicurezza dei clienti ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

Ambiente | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Certificato ISO 50001

Certificato EMAS

Aree di miglioramento

Media priorità La certificazione del sistema di gestione ambientale copre dal 26% al 50% dell'ambito valutato

Ambiente | Copertura

50/100

Copertura indica la livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Aree di miglioramento

Media priorità I documenti giustificativi mostrano un livello medio di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le attività aziendali

Ambiente | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Standard reporting on environmental issues

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Aree di miglioramento

Media priorità Dichiara un allineamento formale con uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (ad es. secondo GRI, SASB), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità Dichiara la garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità, senza fornire alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi

Bassa priorità	No information related to reporting on total weight of waste recovered
Bassa priorità	Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi
Bassa priorità	Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 non confermato nella documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

16 Aug 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 16 ago 2024 al 16 ago 2029

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio

● 70/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Obiettivi quantitativi fissati sulla gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative
Bassa priorità	Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Alto impatto sul punteggio

● 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie
Programmi di sviluppo, affiancamento e/o sponsorizzazione in atto a favore delle donne
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Altre azioni proattive per prevenire il lavoro infantile e/o il lavoro forzato
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
La certificazione del sistema di gestione delle pratiche lavorative e dei diritti umani copre più del 75% dell'ambito valutato

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura

● 100/100

Copertura indica la livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Media priorità	Dichiara un allineamento formale con uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (ad es. secondo GRI, SASB), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara la garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità, senza fornire alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla diversità sul posto di lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione di supporto

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

16 Aug 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 16 ago 2024 al 16 ago 2029

Etica Basso impatto sul punteggio 40/100

Etica | Politiche Alto impatto sul punteggio 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

- Alta priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di etica
- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione
- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni
- Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sul conflitto di interessi
- Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Etica | Adesioni Basso impatto sul punteggio 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Alto impatto sul punteggio 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Aree di miglioramento

- Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione
- Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione
- Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)
- Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione
- Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione

Bassa priorità

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

ISO 27001 certified (certification of information security management system)
Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Copertura

50/100

Copertura indica la livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Aree di miglioramento

Media priorità	I documenti giustificativi mostrano un livello medio di copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda
----------------	--

Etica | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche
Media priorità	Dichiara un allineamento formale con uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (ad es. secondo GRI, SASB), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara la garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità, senza fornire alcuna documentazione giustificativa

Etica | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 16 Aug 2024	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal 16 ago 2024 al 16 ago 2029
--	--

Acquisti Sostenibili

Medio impatto sul punteggio

● 30/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili
---------------	---

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Alto impatto sul punteggio

● 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori
Programma globale per la diversità dei fornitori in atto
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione presso la forza lavoro dei fornitori

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Copertura

● 25/100

Copertura indica la livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Aree di miglioramento

- Alta priorità
- Nessun documento giustificativo sulla copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

- Alta priorità
- Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
- Media priorità
- Dichiara un allineamento formale con uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (ad es. secondo GRI, SASB), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
- Bassa priorità
- Dichiara la garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità, senza fornire alcuna documentazione giustificativa

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

16 Aug 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 16 ago 2024 al 16 ago 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.